



Organizatörler "REFERENCE HER ZAMAN REFERANS"

İstişare ve İş Geliştirme REFERENCE 2003 yılında kurulmuş ve iş geliştirme, istişare ve eğitimlerde hizmet vermektedir.

Reference Değişimin parmak izi ihtiyacına dikkat çekti ve 16. İnsan Kaynakları Konferansı'nı düzenlemeye karar verdi. İnsan Kaynakları'nın her şirkette Başlıca Yatırım olduğunu bilen Reference, MENA Bölgesi'nde insan yetkinliği konusunda farkındalığı artırmak, İK uzmanlarıyla daha fazla ilişkiler kurmak ve deneyimlerini paylaşmak için konferans başına 350'den fazla katılımcıyla 15 İK Konferansı düzenledi. Reference, değişikliğe ihtiyaç duyulduğunu hissetti ve 16. İK Konferansı başlığı altında düzenlemeye karar verdi:

“Değişimin Parmak İzi”

REFERENCE, 2003'ten beri etkinlik yürüten güvenilir bir ortaktır. İK etkinliklerinde uzun yıllara dayanan deneyime sahip üst düzey yönetim ekibimiz , olağanüstü derecede mükemmel etkinliklerle meşgul olmak , mükemmel öğrenme ve bilgi paylaşımı içeriğini yürütmek için düzenlenen hibrit bir model tasarlayıp yarattılar. Tüm endüstri sektörlerinde üst düzey İK Uzmanlarına ilham vermektedir.

Ortaklarımıza, yuvarlak masa toplantılarına, düşünce liderliği oturumlarına ve birebir ağ kurma fırsatlarına ev sahipliği yaparak bu konferansın bir parçası olacak platform sunuyoruz.

Akran tartışmalarına akran, en iyi uygulamaları paylaşan ve somut anahtar teslim üretmek için bir platform sağlayarak ,Lider İK Profesyonellerini çeken ve bunlarla ilgilenen beş günlük bir konferans düzenliyoruz.

“REFERENCE Danışmanlık ve İş Geliştirme Daima konuşmacıların katılımcılarla yaşadıkları deneyimlerin güçlü bir füzyonunu yaratmaya çalışıyor”



İK LİDERLERİ KONFERANSI

Konferansa katılan temsilcilerimiz, tüm karar vericiler ve bütçe sahipleri çeşitli endüstri sektörlerinden İK alanındaki tüm Kıdemli İK Uzmanları ve Yöneticileridir.

Konferansımız, konferansa aktif zorluklarla katılan bu üst düzey İK profesyonelleriyle bağlantı ve ağ kurmak için bir platform sağlar ve garanti eder.



NE ZAMAN

Tarih 28-25 Aralık



NEREDE

Elite World Konferans Merkezi, İstanbul, TÜRKİYE

Neden Değişimin Parmak İzi İSTANBUL'da olacak?

Meşhur iki kıtada ünlü olan İstanbul, uzun zamandır ticaret ve ticaret merkezi olmuştur. Konferansımız için İstanbul'u seçmekte zorunlu sebeplerden sadece birkaçıdır.

Sanatı, kültürü ve mutfağı İstanbul'u turistler arasında güvenilir bir favori haline getirebilir, hem de bu şehir ekonomik görünümü ve işletme dostu tesisleri ile giderek daha fazla tanınmaktadır. Muhasebe devi KPMG'den bir raporda, İstanbul, olası işletmeler için dünya çapında en çekici 25 şehir arasında yer aldı ve AT Kearney'nin Küresel Şehirler Endeksi'nde 25. oldu. Dahası, İstanbul MICE (toplantılar, teşvikler, konferanslar ve sergiler) sektörü, kentte düzenlenen uluslararası dernek toplantılarının sayısına dayanarak, 2017 Uluslararası Kongre ve Kongre Birliği sıralamasında 23. sırayı aldı ve özellikle İK alanında iyi bir konuma sahip oldu.



HEDEF KİTLE

İnsan Kaynakları ve organizasyondaki etkinliğinin değerlendirilmesinden sorumlu olanların yanı sıra İnsan Kaynakları'nın kilit fonksiyonlarındaki bilgilerini ve becerilerini geliştirmek isteyen İK yöneticileri ve üst düzey profesyoneller, uzmanlar, ekip liderleri ve iş ortaklarıdır. Bu konferans aynı zamanda İK fonksiyonu dahilinde geliştirme veya terfi hedefli çalışanlar için de uygundur.





SEKTÖR İZLEYİCİLERİ

Değişimin Parmak İzi, farklı iş sektörlerinde parmak izi değişikliklerini yapmak için İK büyüklüğüne odaklanan tüm kuruluşları hedeflemektedir.



HEDEF ÜLKELER

Parmak İzi Değişimi, tüm ülkelerin parmak izi değişikliklerini İK alanında yapmağı hedeflemektedir.



KONFERANSIN ÖNEMLİ NOKTALARI

- İK Stratejisi: Stratejik oyuncunun kriterleri ve Kurumsal Başarıya etkileri.
- Organizasyonu Etkinleştirmek: En Uygun Çalışanları Çekmek, İşe Almak, Geliştirmek ve Elde Etmek
- Çalışanların yatırımı: Öğrenme ve gelişme müdahalesinde devrim.
- Katalizör teknikleri: Çalışanları Motive Etme ve Ödüllendirme.
- Değişimin Yol Haritası: Değişimi Beklemek ve Yönetmek.
- İK Riskleri Tahmini
- Tuğla ve Harçtan Tıkla ve Portal'a: İK faaliyetleri; İK Denetim ve İK Raporlama.
- İK Uzmanlık Merkezi; çalışanların sorularını yanıtlama.



KONFERANSIN HEDEFLERİ

- İK alanında uzman doktorların İK alanındaki en iyi uygulamalarından yararlanan.
- Atölye çalışmaları ve yuvarlak masalar üzerinden etkili İK metodolojilerini ve araçlarını kullanın
- Konferans oturumları aracılığıyla modern deneyimleri tartışın.
- İK Gurusu ile tanışma ve dinleme fırsatı yakalayın (teorik ve uygulamalı).
- En iyi çözümleri bulmak ve değişimin parmak izini uygulamak için Reference'in profesyonel ilişki ağlarına yatırım yapın.
- İK'nın kuruluşların değişmesi ve gelişmesinde gerçek parmak izini araştırın.

'Lider, yolu bilen, doğru yola giden ve yol gösteren kişidir' John C. Maxwell





KONFERANS MODÜLLERİ:

Her modülde, her konuyu profesyonelce tartışma nitelikli çalışma kağıtları sunacağız.

1. Dışarıdan liderler ve 4D Navigasyon entegre

Bu modülde, İçeriden Gelen Liderliği, liderlerin benzersiz etkilerini nasıl kullanmaları gerektiğini, ekiplerle ve organizasyonlarla bireyler olarak etkilerini arttırmalarına yardımcı olan entegre bir koçluk deneyimini tartışacağız. CEO'lardan yeni ortaya çıkan liderlere kadar herkes için, bu uzun zamandır beklenen 3. baskı, bu modülü diğerlerinden daha alakalı hale getiren liderlik sanatını ve bilimini geliştiriyor.

2. Stratejik hedefleri en üst düzeye çıkarmak için Fit çalışanlarını içeride ve dışarıda

Bu modülde, iş dünyasında insanlığın tanındığını ve evrimini tartışacağız. İnsan kaynakları planlamasını destekleyen kaynak-temelli bakış, organizasyon için önemli bir rekabet gücü kaynağı olabilir. Ancak, insan kaynakları planlaması içsel uygunluk adını verdiğimiz her iki organizasyonel hedefle tutarlı ve doğada esnek olmalıdır. Böylelikle farklı insan kaynakları faaliyetleri aracılığıyla kuruluşun hızlı bir şekilde yanıt verebilmesi için yetenekler geliştirebilir

3. KPI'nın ölçütleri, organizasyonel iyileştirmeyi başarmanın Yol Haritası

Bu modülde KPI ve performans ölçümü gelişimini, bir organizasyonun başarmaya çalıştığı şeyi ifade etmeyi ve daha sonra başarının en anlamlı ve yararlı göstergelerini tanımlamayı içeren bir disiplin olarak ele alacağız. Uzun bir olası önlem listesinden standart önlemleri seçmeniz yeterli değildir. Performans ölçüleri veya KPI'lar, strateji uygulamasının etkinliğini değerlendirmede kritik öneme sahip olduklarından, herhangi bir stratejik yönetim sisteminin kilit parçasıdır. KPI ayrıca, gerçek ve hedeflenen performans arasındaki boşluğun analizine, kurumsal etkinliğin ve operasyonel verimliliğin ölçülmesine yardımcı olur.

4. Bir İK'nın Gerçek Mücadelesi Yetenek Kasesidir

Bu modülde, Yetenek kazanımını örgütsel ihtiyaçlar için kalifiye insan emeği bulma süreci olarak ve işgücü ihtiyacını karşılamak için tartışacağız. İşe alma ve İK mesleği bağlamında kullanıldığında, yetenek kazanma genellikle İnsan Kaynakları departmanındaki yetenek kazanma departmanı veya ekibine atıfta bulunur. Bir şirket içindeki yetenek kazanma ekibi, şirket hedeflerine ulaşmak , proje gereksinimlerini karşılamak , gereken rolleri doldurmak için adayları bulmaktan, elde etmekten, değerlendirmekten ve işe almaktan sorumludur.





5. ADDIE: İnsan Kaynaklarına yatırım yapmak için en iyi

Bu modülde ADDIE Modelini tartışacağız (Analiz, Tasarım, Geliştirme, Uygulama, Değerlendirme). ADDIE yaklaşımı, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, eğitim programlarının ve materyallerinin tasarlanması , programın uygulanması ve eğitimin etkinliğinin değerlendirilmesi için sistematik bir süreç sunmaktadır.

6. İK mesleğinin geliştirilmesinde İK Derneği rolü

Bu modülde, en başarılı organizasyonun İK: Başarı Öyküleri konusundaki deneyimlerini tartışacağız.



ETKİNLİK PROGRAMI

KONFERANS: REFERENCE'IN İK LİDERİ İÇİN YOL HARITASI

“Yaptığımız hiçbir şey çalışanları işe almaktan daha önemli değil. Sonunda, insanlara bahis yapıyoruz, stratejilere değil”

Lawrence Bossidy





GÜN



2019/12/25

→ 08:00 - 09:00 : Kayıt açılır ve Ağ Kahvaltısı

→ 09:00 - 10:00 : açılış

● 10:00 - 10:30 : **KAHVE MOLASI**

İlk oturumun başlaması “İçeriden liderler ve 4D Navigasyon entegrasyonu”

→ 10:30 - 11:00 : İlk bölüm

10:30 -10:45 : İlk konuşmacı 1

10:45 - 11:00 : ikinci konuşmacı 2

→ 11:00 - 11:30 : İkinci bölüm

11:00 -11:15 : İlk konuşmacı 1

11:15 - 11:30 : ikinci konuşmacı 2

→ 11:30 - 11:45 : Tartışma oturumu

● 11:45 - 12:00 : **KAHVE MOLASI**





ikinci oturumun başlaması “Stratejik hedefleri en üst düzeye çıkarmak için Fit çalışanlarını içeride ve dışarıda keşfetmek”

→ 12:00 - 12:30: İlk bölüm

12:00 -12:15: İlk konuşmacı 1

12:15 – 12:30: ikinci konuşmacı 2

→ 12:30 - 13:00: İkinci bölüm

12:30 -12:45: İlk konuşmacı 1

12:45 – 13:00: ikinci konuşmacı 2

→ 13:00 - 13:30: Üçüncü bölüm

13:00 -13:15: İlk konuşmacı 1

13:15 – 13:30: ikinci konuşmacı 2

→ 13:30 – 14:00: Tartışma oturumu

→ 14:00 - 15:00 : **ÖĞLEN ARASI**

üçüncü oturumun başlaması

“KPI’nın ölçütleri, organizasyonel gelişmeyi sağlama yolundadır”

→ 15:00 - 15:30: İlk bölüm

15:00 -15:15: İlk konuşmacı 1

15:15 – 15:30: ikinci konuşmacı 2

→ 15:30 - 16:00: İkinci bölüm

15:30 -15:45: İlk konuşmacı 1

15:45 – 16:00: ikinci konuşmacı 2





GÜN



2019/12/26

Birinci Günün üçüncü oturumuna devam etmek
"KPI'nın ölçütleri örgütsel iyileşmeyi sağlama yolundadır"

→ 09:00 - 09:30 : Üçüncü bölüm

09:00 - 09:15 : İlk konuşmacı 1

09:15 - 09:30 : ikinci konuşmacı 2

→ 09:30 - 10:00 : Tartışma oturumu

● 10:00 - 10:30 : KAHVE MOLASI

→ İlk oturumun başlaması "Bir İK'nın Gerçek Mücadelesi Yetenek Kasesi"

→ 10:30 - 11:00 : İlk bölüm

10:30 - 10:45 : İlk konuşmacı 1

10:45 - 11:00 : ikinci konuşmacı 2

→ 11:00 - 11:30 : İkinci bölüm

11:00 - 11:15 : İlk konuşmacı 1

11:15 - 11:30 : ikinci konuşmacı 2

→ 11:30 - 12:00 : Tartışma oturumu

● 12:00 - 12:30 : KAHVE MOLASI





ikinci oturumun başlaması
“ADDIE: İnsan Kaynaklarına yatırım yapmak için en iyi araçlar”

→ 12:30 - 13:00 : İlk bölüm

12:30 - 12:45 : İlk konuşmacı 1

12:45 - 13:00 : ikinci konuşmacı 2

→ 13:00 - 13:30 : İkinci bölüm

13:00 - 13:15 : İlk konuşmacı 1

13:15 - 13:30 : ikinci konuşmacı 2

→ 13:30 - 14:00 : Tartışma oturumu

● 14:00 - 15:00 : **ÖĞLEN ARASI**

üçüncü oturumun başlangıcı
“İK mesleğinin geliştirilmesinde İK Derneği rolü”

→ 15:00 - 15:30 : İlk bölüm

15:00 - 15:15 : İlk konuşmacı 1

15:15 - 15:30 : ikinci konuşmacı 2

→ 15:30 - 16:00 : İkinci bölüm

15:30 - 15:45 : İlk konuşmacı 1

15:45 - 16:00 : ikinci konuşmacı 2

→ 16:00 - 16:15 : Tartışma oturumu





ATÖLYELER

REFERENCE'ın etkin İK Uygulama teknikler

“Piyasayı kazanmak için, İlk önce işyerinde kazanmalısınız”
Doug Conant

GÜN



2019/12/27

→ 09:00 – 09:30 : Atölye oturumlarının ve eğiticilerin açılması

İlk Atölye Çalışması: Etki Alım Metrikleri

→ 09:30 – 11:00 : ilk çalıştayın başlangıcı

● 11:00 – 11:15 : **KAHVE MOLASI**

→ 11:15 – 12:30 : İlk çalıştayın devamı

● 12:30 – 12:45 : **KAHVE MOLASI**

İkinci Atölye:

Performans yönetim sistemlerini insan kaynakları sistemlerine entegre etmek
(girdiler ve çıktılar)

→ 12:45 – 14:00 : ikinci çalıştayın başlaması

● 14:00 – 15:00 : **ÖĞLEN ARASI**

→ 15:00 – 17:00 : İkinci çalıştayın devamı





Yuvarlak Masalar: 5 Yuvarlak Masadan= 5 Parmak 1 ► **Değişiklik parmak izi**

“Parmak izlerini değiştiremezsin. Sadece on tane var. Onları dokunduğun her şeye bırak.”
Al Franken

GÜN



2019/12/28

- **Yuvarlak Masa 1:** İşe Alma ve Seçim
- **Yuvarlak Masa 2:** Yönlendirme
- **Yuvarlak Masa 3:** İyi Çalışma Koşullarının Korunması
- **Yuvarlak Masa 4:** Çalışan İlişkilerini Yönetmek
- **Yuvarlak Masa 5:** Eğitim ve Geliştirme





ELITE WORLD EUROPE HOTEL

Küçükçekmece ilçesinde bulunmaktadır. Konfor ve zarafet ile 5 yıldızlı lüks bir konsept sunar. Elite World Europe Hotel farklı oda seçenekleri sunar. Tüm odalar ihtiyaçlarınıza göre dizayn edilmiştir ve ihtiyacınız olan her şeye sahiptir. Elite World Europe Hotel, iş dünyasında da çok önemli bir konumda. İş-Mutluluk kavramı, toplantı odaları konseptine dayanmaktadır, her şey en ince ayrıntısına kadar düşünülmüştür. Renkli dosyalar ve kalemler, Elite World Europe Hotel'de düzenlediğiniz toplantı ve atölyelerde yüzünüzü güldürürken, molalar sırasında dağıtılan çerez muameleleri, toplantılar ile kuşları duyabileceğiniz botanik bahçesi arasında dijital oyunları keşfedebileceğiniz Game Arena sesler iş dünyasına farklı bir boyut kazandırır.



TOURISM

- SAPANCA
- BURSA
- ADALAR





SORULAN SORULAR

01

Konferans ne zaman gerçekleşecek?
Nerede bulunuyor?



2019 DEĞİŞİMİN PARMAK İZİ Konferansı 28-25 Aralık 2019 tarihlerinde İstanbul, Elite World Konferans Merkezi'nde gerçekleşecek.

02

Nasıl kayıt olabilirim?
Kayıt ücreti nedir?



DEĞİŞİMİN PARMAK İZİ üyeleri e-posta yoluyla bizimle iletişime geçebilirsiniz:
info@reference-rcd.com.

Lütfen son tarihler, fiyatlar ve diğer kayıt bilgileri için kayıt sayfasını ziyaret edin.

03

Kayıtlarıma nasıl atölye eklerim?
Atölye konferans kaydına dahil mi?



Atölyeler için kayıt formuna kayıt olabilirsiniz. Atölyeler konferans kaydına dahil değildir ve ek bir ücrete tabidir.

04

Konferansın sadece bir gününe katılmak
istiyorum, bu mümkün mü?



Evet, bir günlük konferans kaydı var. Kaydınızın yalnızca o gündeki oturumlar ve etkinlikler için geçerli olduğunu ve katılımcıların doğru şekilde kayıt olmalarını sağlamak için konferans boyunca rozetlerin aktif olarak kontrol edileceğini lütfen unutmayın.

05

Konferans programı mevcut mu?



Ayrıntılar onaylandıktan sonra web sitemizde yayınlandı. Konferans oturumları ve atölye çalışmaları dahil olmak üzere eksiksiz bir konferans takvimi web sitemizde mevcuttur.





? **SORULAN SORULAR**

06

Kuruluşum nasıl konferans sponsoru olabilir?



Sponsor olmak ve daha fazla bilgi için, lütfen info@reference-rcd.com adresine başvurun.

07

Seyahat / kayıt masraflarına yardımcı olacak fon var mı?



DEĞİŞİMİN PARMAK İZİ seyahat ya da kayıt masraflarına yardımcı olabilir.

08

Bir katılım sertifikası alacak mıyım?



Konferanstan sonra katılım sertifikası mevcuttur.

09

Sorum burada listelenmemiş. Kiminle iletişim kurabilirim?



Lütfen yardım için info@reference-rcd.com adresine başvurun.





BİLET SATIN AL

“KONFERANSA harcanan para, doğru harcanan paradır.”

PREMIUM ERIŞİM	STANDART ERIŞİM	ÖZEL TEKLİF	TÜRK PAZARI
699\$	599\$	350\$	250\$
<ul style="list-style-type: none">✓ Konferans✓ Atölye✓ 5 Yıldızlı Lüks Otel✓ Konaklama (4 Gece)✓ Trensfer✓ Özel Rozet✓ Turizm(Sapanca/ Bursa / Adalar✓ Kahve Arasi✓ Konsr	<ul style="list-style-type: none">✓ Konferans✓ Trensfer✓ 5 Yıldızlı Lüks Otel✓ Konaklama (2gece)✓ Özel Rozet✓ Turizm (Sapanca/ Bursa / Adalar)✓ Kahve Arasi✓ Konsr	<ul style="list-style-type: none">✓ Atölye✓ Trensfer✓ 5 Yıldızlı Lüks Otel✓ Konaklama (1 Gece)✓ Turizm (Sapanca / Bursa / Adalar)✓ Özel Rozet✓ Kahve Arasi✓ Konsr	<ul style="list-style-type: none">✓ Konferans✓ Atölye✓ Özel Rozet✓ Kahve Arasi✓ Konsr

GENERAL DIRECTOR:

Ahmad Al Taweel



Reference for Consultation and Business Development

Website: hr-fingerprint.com/
Email: op@reference-rcd.com
PHONE: 00902124658886

YEŞİLKÖY MAH ATATÜRK CAD EGS BLOKLAR NO 12 KAPI NO 2
BAKIRKÖY İSTANBUL