



Une invitation officielle pour assister à la seizième conférence

"HR Empreinte Digitale du Changement"

28-25 décembre 2019

Elite World Europe, Istanbul, TURQUIE

À PROPOS DE L'ORGANISATEUR « RÉFÉRENCE POUR ÊTRE LA RÉFÉRENCE »

RÉFÉRENCE pour la consultation et le développement des entreprises a été créée en 2003 et fournit des services en développement des entreprises, des consultations et des formations. Conscient que les ressources humaines sont le principal investissement de chaque entreprise, Reference a organisé 15 conférences RH avec plus de 350 participants par conférence dans la région MENA afin de sensibiliser les gens à la compétence humaine, de renforcer les relations avec les experts en ressources humaines et de partager les expériences. Reference a ressenti le besoin de changement et a décidé d'organiser sa 16e Conférence sur les ressources humaines sous le titre :

« Empreinte Digitale du Changement »

REFERENCE est un partenaire de confiance qui organise des événements depuis 2003. Notre équipe de direction composée de nombreuses années d'expérience dans le domaine de la gestion événementielle et du marketing a conçu et construit un modèle hybride conçu pour offrir des événements exceptionnels et un contenu d'apprentissage et de partage des connaissances destiné à inspirer les professionnels des RH de tous les secteurs de l'industrie.

Nous offrons à nos partenaires une plate-forme pour faire partie de cette conférence et organiser des tables rondes, des séances de leadership éclairé et des occasions de réseautage en face à face.

Nous organisons une conférence de quatre jours qui attire et engage des professionnels des ressources humaines de premier plan afin de fournir une plate-forme permettant à des pairs de participer à des discussions entre pairs, de partager des pratiques optimales et de générer des points de vente concrets.

*« RÉFÉRENCE pour la consultation et le développement des affaires,
S'efforçant toujours de créer une fusion puissante des expériences des
intervenants avec les participants ».*



CONFÉRENCE DES RESPONSABLES DES RH

Nos délégués participants à la conférence sont tous des professionnels des ressources humaines seniors et des directeurs du secteur des ressources humaines de divers secteurs de l'industrie qui sont tous des décideurs et des détenteurs de budget.

Notre conférence permet et garantit une plateforme pour engager et réseauter avec ces professionnels des ressources humaines qui assistent à la conférence avec des défis actifs.



QUAND

Date 25 a 28 décembre



OÙ

Centre de conférences Elite World, Istanbul, TURQUIE

Pourquoi l'empreinte digitale du changement sera à ISTANBUL ?

Plus à sa grande force naturelle et emplacement au carrefour de l'Asie et de l'Europe., Istanbul est depuis longtemps un centre d'échanges et de commerce. Voici quelques-unes des raisons impérieuses de choisir Istanbul pour notre conférence.

Son art, sa culture et sa cuisine pourraient faire d'Istanbul un favori des touristes, mais cette ville est de plus en plus reconnue pour ses perspectives économiques et ses installations favorables aux entreprises. Dans un rapport publié par le géant comptable KPMG, Istanbul figure dans le top 25 des villes les plus attractives au monde pour les entreprises potentielles et se classe 25e sur l'indice Global Cities d'AT Kearney. De plus, le secteur MICE (réunions, inventives, conférences et expositions) d'Istanbul occupe le 23e rang du classement 2017 des associations internationales de congrès et de conventions, sur la base du nombre de réunions d'associations internationales organisées dans la ville.



PUBLIC CIBLE

Les responsables des ressources humaines et les professionnels expérimentés, les spécialistes, les chefs d'équipe et les partenaires commerciaux de la fonction qui cherchent à élargir leurs connaissances et à améliorer leurs compétences dans les fonctions clés des ressources humaines, ainsi que ceux chargés d'évaluer les ressources humaines et leur efficacité dans l'organisation. Cette conférence convient également aux employés qui sont ciblés pour le développement ou la promotion au sein de la fonction des ressources humaines.



AUDIENCE DES SECTEURS

Empreinte Digitale du Changement s'adresse à tous les professionnels des ressources humaines, spécialistes et employés de différents secteurs qui souhaitent faire les empreintes digitales du changement dans le domaine des ressources humaines.



AUDIENCE DES PAYS

L'empreinte digitale du changement cible tous les pays qui souhaitent imprimer leurs empreintes digitales du changement dans le domaine des ressources humaines.



POINTS SAILLANTS DE LA CONFÉRENCE

- Stratégie RH : les indicateurs du joueur stratégique et leur impact sur le succès de l'entreprise.
- Habilitier l'organisation : attirer, embaucher, développer et fidéliser les employés les plus aptes
- Investissement des employés : révolutionner les interventions de formation et de développement.
- Techniques catalyseurs : Employés motivants et gratifiants.
- Feuille de route du changement : anticiper et gérer le changement.
- Prévision des risques RH
- De Bricks & Mortar à Click & Portal : activités RH ; Audit RH et reporting RH.
- Centre d'expertise des ressources humaines : répondre aux questions des employés.



OBJECTIFS DE LA CONFÉRENCE

Les participants vont :

- Recherchez l'empreinte digitale des ressources humaines dans le changement et le développement des organisations.
- Investissez dans les réseaux de relations professionnelles de référence pour trouver les meilleures solutions et mettre en œuvre l'empreinte digitale du changement.
- Avoir l'occasion de rencontrer et d'écouter les gourous des ressources humaines (théoriques et pratiques).
- Discutez des expériences modernes lors de conférence.
- Pratiquer les méthodologies et les outils efficaces des ressources humaines à travers des ateliers et des tables rondes.
- Bénéficier des meilleures pratiques dans le domaine des ressources humaines par des experts en ressources humaines.

"Un leader est celui qui connaît le chemin, le suit et le montre" John C. Maxwell



MODULES DE CONFERENCE

Dans chaque module, nous présenterons des documents de travail qualifiés qui aborderont chaque sujet de manière professionnelle.

1. Connaître les dirigeants et les intégrer dans le modèle de Navigation 4D

Dans ce module, nous aborderons le leadership de l'intérieur comme une expérience de coaching intégré qui aide les dirigeants à comprendre comment exploiter leur influence unique et accroître leur impact en tant qu'individus, avec des équipes et dans des organisations. Pour tous, des PDG aux leaders émergents, cette troisième édition tant attendue fait progresser l'art et la science du leadership, ce qui rend ce module encore plus pertinent aujourd'hui que d'autres.

2. Découvrir des employés en interne et en externe pour optimiser les objectifs stratégiques

Dans ce module, nous discuterons de la familiarité du côté humain des affaires et de son évolution. La vue basée sur les ressources soutenant la planification des ressources humaines peut être une source majeure de compétitivité pour l'organisation. Cela ne peut être réalisé que si la planification des ressources humaines est cohérente avec les deux objectifs organisationnels que nous appelons ajustement interne et doit être de nature flexible afin que, grâce à différentes activités liées aux ressources humaines, elle puisse renforcer les capacités de manière à ce que l'organisation puisse réagir rapidement. L'environnement externe nommé ajustement externe.

3. Les indicateurs de KPI constituent la feuille de route pour parvenir à une amélioration organisationnelle

Dans ce module, nous aborderons le développement des indicateurs de performance clés et de la mesure de la performance en tant que discipline qui implique d'articuler ce que l'organisation tente d'accomplir, puis d'identifier les indicateurs de succès les plus significatifs et les plus utiles. Le simple choix de mesures standard parmi une longue liste de mesures possibles n'est pas efficace. Les mesures de performance, ou KPI, sont un élément clé de tout système de gestion stratégique, car elles sont essentielles pour évaluer l'efficacité de la mise en œuvre de la stratégie. Les indicateurs de performance clés aident également à analyser l'écart entre la performance réelle et la performance ciblée, ainsi qu'à mesurer l'efficacité organisationnelle et opérationnelle.



4. Le véritable défi d'une HR, c'est le bol du talent

Dans ce module, nous aborderons l'acquisition de talents en tant que processus de recherche et d'acquisition de main-d'œuvre qualifiée pour les besoins de l'organisation et pour répondre à tous les besoins de main-d'œuvre. Lorsqu'elle est utilisée dans le contexte du recrutement et de la profession des ressources humaines, l'acquisition de talents se réfère généralement au département ou à l'équipe d'acquisition des talents au sein du département des ressources humaines. L'équipe d'acquisition de talents au sein d'une entreprise est chargée de rechercher, d'acquiescer, d'évaluer et de recruter des candidats pour pourvoir aux postes qui sont nécessaires à la réalisation des objectifs de l'entreprise et aux exigences du projet.

5. ADDIE : Les meilleurs outils pour investir dans les ressources humaines

Dans ce module, nous discuterons du modèle ADDIE (analyse, conception, développement, mise en œuvre, évaluation). L'approche ADDIE fournit un processus systématique pour la détermination des besoins en formation, la conception et le développement de programmes et de matériels de formation, la mise en œuvre du programme et l'évaluation de l'efficacité de la formation.

6. Le rôle de l'association RH dans l'amélioration de la profession des ressources humaines

Dans ce module, nous discuterons les expériences des organisations les plus réussies dans RH : Histoires de réussite.



CALENDRIER DE L'ÉVÉNEMENT

« Sans une planification de la relève adéquate en matière de ressources humaines, nous construisons l'avenir sans avenir. »

Mmanti Umoh

CONFÉRENCE : FEUILLE DE ROUTE DE REFERENCE POUR LE RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

« Rien de ce que nous faisons n'est plus important que d'engager du personnel. En fin de compte, vous misez sur les gens, pas sur les stratégies. »

Lawrence Bossidy



JOUR



2019/12/25

→ 08:00 - 09:00 : Inscription ouverte et petit-déjeuner de réseautage

→ 09:00 - 10:00 : ouverture

● 10:00 - 10:30 : PAUSE CAFÉ

Commencement de la première session **“Animer les dirigeants et intégrer 4D Navigation”**

→ 10:30 - 11:00 : Premier chapitre

10:30 - 10:45 : 1 er conférencier

10:45 - 11:00 : 2 -ème conférencier

→ 11:00 - 11:30 : Deuxième chapitre

11:00 - 11:15 : 1 er conférencier

11:15 - 11:30 : 2 -ème conférencier

→ 11:30 - 11:45 : Discussion

● 11:45 - 12:00 : PAUSE CAFÉ



Commencement de la deuxième session

“ Découvrir des employés en interne et en externe pour optimiser les objectifs stratégiques’

→ **12:00 - 12:30:** Premier chapitre

12:00 -12:15: 1 er conférencier

12:15 – 12:30: 2 -ème conférencier

→ **12:30 - 13:00:** Deuxième chapitre

12:30 -12:45: 1 er conférencier

12:45 – 13:00: 2 -ème conférencier

→ **13:00 - 13:30:** Troisième chapitre

13:00 -13:15: 1 er conférencier

13:15 – 13:30: 2 -ème conférencier

→ **13:30 – 14:00:** Discussion

→ **14:00 - 15:00 : PAUSE DEJEUNER**

Commencement de la troisième session

“ Les indicateurs de KPI constituent la feuille de route pour parvenir à une amélioration organisationnelle ”

→ **15:00 - 15:30:** Premier chapitre

15:00 -15:15: 1 er conférencier

15:15 – 15:30: 2 -ème conférencier

→ **15:30 - 16:00:** Deuxième chapitre

15:30 -15:45: 1 er conférencier

15:45 – 16:00: 2 -ème conférencier



JOUR



2019/12/26

Continuation de la troisième session du premier jour
" Les indicateurs de KPI constituent la feuille de route pour parvenir à une amélioration organisationnelle "

→ 09:00 - 09:30 : Troisième chapitre

09:00 - 09:15 : 1 er conférencier

09:15 - 09:30 : 2 -ème conférencier

→ 09:30 - 10:00 : Discussion

● 10:00 - 10:30 : PAUSE CAFÉ

→ Commencement de la première session "Le véritable défi d'une HR, c'est le bol du talent"

→ 10:30 - 11:00 : Premier chapitre

10:30 - 10:45 : 1 er conférencier

10:45 - 11:00 : 2 -ème conférencier

→ 11:00 - 11:30 : Deuxième chapitre

11:00 - 11:15 : 1 er conférencier

11:15 - 11:30 : 2 -ème conférencier

→ 11:30 - 12:00 : Discussion

● 12:00 - 12:30 : PAUSE CAFÉ



Commencement de la deuxième session

“ ADDIE : Les meilleurs outils pour investir dans les ressources humaines ”

→ **12:30 - 13:00** : premier chapitre

12:30 - 12:45 : 1^{er} conférencier

12:45 - 13:00 : 2^{-ème} conférencier

→ **13:00 - 13:30** : Deuxième chapitre

13:00 - 13:15 : 1^{er} conférencier

13:15 - 13:30 : 2^{-ème} conférencier

→ **13:30 - 14:00** : Discussion

● **14:00 - 15:00 : PAUSE DEJEUNER**

Commencement de la troisième session

‘Le rôle de l'association RH dans l'amélioration de la profession des ressources humaines’

→ **15:00 - 15:30** : premier chapitre

15:00 - 15:15 : 1^{er} conférencier

15:15 - 15:30 : 2^{-ème} conférencier

→ **15:30 - 16:00** : Deuxième chapitre

15:30 - 15:45 : 1^{er} conférencier

15:45 - 16:00 : 2^{-ème} conférencier

→ **16:00 - 16:15** : Discussion



ATELIERS Les Techniques efficaces d'implémentation de RH de REFERENCE

"Pour gagner le marché, vous devez d'abord gagner le lieu de travail."

Doug Conant

JOUR



2019/12/27

→ **09:00 – 09:30** : Ouverture des ateliers et présentation des formateurs

1ER ATELIER : Métriques de recrutement d'impact

→ **09:30 – 11:00** : commencement du 1er atelier

● **11:00 – 11:15** : **PAUSE CAFÉ**

→ **11:15 – 12:30** : Continuation du premier atelier

● **12:30 – 12:45** : **PAUSE CAFÉ**

Deuxième atelier :

Intégration des systèmes de gestion du rendement aux systèmes de ressources humaines (intrants et extrants)

→ **12:45 – 14:00** : Commencement du deuxième atelier

● **14:00 – 15:00** : **PAUSE DEJEUNER**

→ **15:00 – 17:00** : Continuation du deuxième atelier



**Tables rondes : à partir de 5 tables rondes =
5 doigts → 1 empreinte digitale du changement**

« Vous ne pouvez pas changer vos empreintes digitales. Vous n'en avez que dix. Et vous les laissez sur tout ce que vous touchez ; ils ne sont certainement pas un secret. »

Al Franken

JOUR



2019/12/28

- **Table ronde 1: Recrutement et sélection**
- **Table ronde 2: Orientation**
- **Table ronde 3: Maintenir de bonnes conditions de travail**
- **Table ronde 4: Gestion des relations de travail**
- **Table ronde 5: Formation et développement**



HÔTEL ELITE WORLD EUROPE

Est situé dans le district de Küçükçekmece. Il propose un concept de luxe 5 étoiles alliant confort et élégance. L'Hôtel Elite World Europe propose différents types d'options de chambres. Toutes les chambres sont conçues selon vos besoins et disposent de tout ce dont vous avez besoin. Vous pouvez choisir l'oreiller le plus confortable dans le menu de votre chambre. L'Hôtel Elite World Europe occupe également une place très importante dans le monde des affaires. Le concept 'Business to Happiness' repose sur le concept de salles de réunion, tout a été pensé dans les moindres détails. Alors que les fichiers colorés et les crayons font rire votre visage lors des réunions et des ateliers que vous organisez à L'Hôtel Elite World Europe, des friandises distribuées pendant les pauses, une arène de jeu où vous pourrez découvrir des jeux numériques entre les réunions et le jardin botanique où vous pourrez entendre les oiseaux les sons donnent une autre dimension au monde des affaires.



TOURISME

- SAPANCA
- BURSA
- ADALAR



F.A.QS

01

Quand la conférence aura-t-elle lieu ?
Où est-il situé ?



La conférence « Empreinte digitale du changement » 2019 aura lieu du 25 au 28 décembre 2019 au Centre de conférences Elite World, Istanbul, TURQUIE

02

Comment puis-je m'inscrire ?
Quels sont les tarifs d'inscription ?



Les membres de FINGERPRINT OF CHANGE peuvent nous contacter par email : info@reference-rcd.com.

S'il vous plaît visitez la page d'inscription pour les dates limites, les tarifs et autres informations d'inscription.

03

Comment puis-je ajouter un atelier à mon inscription ?
Les ateliers sont-ils inclus dans l'inscription à la conférence ?



Vous pouvez vous inscrire aux ateliers sur le formulaire d'inscription. Les ateliers ne sont pas inclus dans l'inscription à la conférence et entraînent des frais supplémentaires.

04

Je veux seulement assister à un jour de la conférence, est-ce possible ?



Oui, l'inscription à la conférence d'un jour est disponible. Veuillez noter que votre inscription n'est valable que pour les sessions et les événements de cette journée et que les badges seront activement vérifiés tout au long de la conférence pour s'assurer que les participants se sont inscrits correctement.

05

L'horaire de la conférence est-il disponible ?



Les détails ont été affichés sur notre site Web au fur et à mesure qu'ils sont confirmés. Un programme complet de la conférence, y compris les sessions et les ateliers, est disponible sur notre site Web.



 **F.A.QS**

06

Comment mon organisation peut-elle devenir un sponsor de la conférence ?



Pour devenir sponsor et pour plus d'informations, veuillez contacter info@reference-rcd.com.

07

Des fonds sont-ils disponibles pour aider à couvrir les frais de voyage / d'inscription ?



FINGER PRINT OF CHANGE peut vous aider à payer les frais de voyage ou d'enregistrement.

08

Vais-je recevoir un certificat de présence ?



Un certificat de participation est disponible à la suite de la conférence.

09

Ma question n'est pas listée ici. Qui dois-je contacter ?



Veuillez contacter info@reference-rcd.com pour obtenir de l'aide.



ACHETER DES BILLETS

"L'argent dépensé pour une conférence, c'est de l'argent bien dépensé.

ACCÈS PREMIUM	ACCÈS STANDARD	OFFRE SPECIALE	MARCHE TURC
699\$	599\$	350\$	250\$
<ul style="list-style-type: none">✓ accès à la conférence✓ accès aux ateliers✓ accès aux tables rondes✓ hébergement dans un hôtel de luxe (4 nuits)✓ transfert✓ badge personnalisé✓ tourisme (sapanca / bursa / adalar)✓ pause-café✓ après la fête	<ul style="list-style-type: none">✓ accès à la conférence✓ transfert✓ hébergement dans un hôtel de luxe (2 nuits)✓ badge personnalisé✓ tourisme (sapanca/ bursa / adalar)✓ pause-café✓ après la fête	<ul style="list-style-type: none">✓ accès aux ateliers✓ transfert✓ hébergement dans un hôtel de luxe (1 nuit)✓ tourisme (sapanca / bursa / adalar)✓ badge personnalisé✓ pause-café✓ après la fête	<ul style="list-style-type: none">✓ accès à la conférence✓ accès aux ateliers✓ badge personnalisé✓ pause-café✓ après la fête

DIRECTEUR GÉNÉRAL :

Ahmad Al Taweel



RÉFÉRENCE pour la consultation et le développement des entreprises

Site Web: hr-fingerprint.com/

Email: op@reference-rcd.com

Téléphone: 00902124658886

YEŞILKÖY MAH ATATÜRK CAD EGS BLOKLAR NO 12 KAPI NO 2
BAKIRKÖY ISTANBUL